

PROJET STRATEGIQUE 2025

Axes	Objectifs	Nos actions prioritaires 2025	Projets 2025
Structuration de la Mission Locale	Finaliser la démarche de labellisation	Etre audité	Travailler différemment avec la gouvernance
	Décliner la Loi pour le Plein Emploi	Mise en œuvre du plan d'actions nationale Travail avec les équipes de FT et CAP EMPLOI Participation aux COTECH RPE, à la CLPE	Feuille de route FT, ML et CAP EMPLOI : - Actions partagées - Communications partagées - Accompagnement des jeunes, des BRSA avec des freins dans le cadre de leur inscription à FT - Accompagner l'équipe à l'utilisation des nouveaux outils à utiliser dans le dispo RSA
	Professionalisation des salariés	Renforcer l'intégration des nouveaux salariés par la mise en place d'une démarche de tutorat formalisée	Créer un outil d'autoévaluation et de capitalisation des compétences pour faciliter le tutorat et la montée en compétences
		Développer l'utilisation d'outils numériques plus performants en direction des professionnels : - Office 365 - L'intelligence Artificielle	Utilisation d'office 365 pour tous, données pour tous sur office 365 offre de formation sur l'IA en direction des professionnels
Le "aller vers", accueil et information	Repérer les jeunes non accompagnés sur l'ensemble de notre territoire	Continuer à Initier des actions hors les murs S'appuyer sur les partenaires implantés sur les quartiers	Permanences et rencontres hors les murs avec les jeunes des quartiers et zones prioritaires, poche de pauvreté Participer aux groupes de travail et actions communes sur le territoire dans le cadre de la Politique de la Ville
	Renforcer la Communication	Définir plus clairement les missions du binôme Communication Accompagner l'équipe pour qu'elle pense aussi à la Communication	Mise à jour du site et de l'Appli Maintenir l'édition de la Gazette de Milo, Envoi de la Gazette de Milo à plus de partenaires et à notre CA Publications RS régulières, vidéos à créer ou à republier Présenter plus régulièrement à l'équipe les actions menées en terme de communication (par l'équipe Com de la ML) Réfléchir à la mise en place de prise de Rv en ligne Participation aux groupes de travail AMILAURA
	Etre connu et reconnu sur l'ensemble du territoire	Poursuite des rencontres avec les élus et les acteurs des différents cantons de l'Agglo : faire connaître la ML et l'infos Jeunes, Développer les contacts avec les partenaires des zones rurales	Rencontres territorialisées Evénements délocalisés : Caravane, interventions scolaires, Des marches en marche Mise en œuvre des actions repérées par le diagnostic partagé et les rencontres territorialisées
	Développer l'Info Jeunes	Renforcer le travail avec les Etablissements scolaires pour faire connaître le service auprès des jeunes Développer l'offre de service IJ	Conventionner avec les Etablissements scolaires dans le cadre des interventions Interventions scolaires à thème Réfléchir à une recherche de financement complémentaire pour développer le service
	Développer le partenariat	Renforcer le partenariat avec les acteurs des QPV Actions partenariales sur les quartiers rattachés au contrat de ville Identifier de nouveaux partenaires Proposer des conventionnements pour consolider le partenariat	Actions conjointes pour repérer des jeunes, mieux les accueillir et les informer (RPE, QPV, ...) Rencontres de professionnels pour préciser nos champs d'intervention et mener des actions partagées Déclinaison des conventions partenariales
Prise en compte des freins afin de favoriser l'autonomie et l'accès aux droits		Maintenir l'offre de service social Identifier les effets de la mise en œuvre de la LPE sur le public non éligible	Maintenir l'offre de service "social" et le dispositif Insertion + Accompagnement des BRSA en tenant compte de la LPE Etude des parcours d'insertion des jeunes non éligibles à FT
		Maintien du poste de référent Santé : renforcement de l'accompagnement des jeunes sur cette thématique Maintenir nos missions de veille sur la santé mentale des jeunes Participation aux groupes de travail partenariaux (PTSM, Communauté 360,...)	Maintenir l'offre de service "Santé" Mieux connaître les partenaires Santé pour travailler ensemble Mener des actions traitant du genre, la santé mentale, Sport, Estime de soi, sommeil
		Renforcer les actions développées en direction des jeunes porteurs de Handicap	Plan d'actions en direction de ce public à construire en lien avec Cap Emploi, la MDA et les partenaires
		Développer et conforter une offre de service Mobilité	Mise en place d'un plan d'actions : - Ateliers Code et simulation de conduite - Journée Mobilité - Développer le partenariat sur cette thématique
		Développer l'accompagnement numérique	Approfondir les orientations des conseillers sur les ateliers : diagnostic PIX pour inscription sur les ateliers, s'appuyer sur le diagnostic partagé LPE Modalités de relance de Marie

Accompagnement vers l'emploi, la formation	Suciter et encourager la réflexion, les initiatives, et les projets portés par des jeunes	Développer des actions participatives sous différentes formes où la parole des jeunes est prise en compte Développer l'accès à la culture en invitant les jeunes à se questionner par rapport à leur pratique sportive, culturelle et de loisirs	Actions soutenues et à initier : - Vox Milo - Altipop - Accompagnement par l'infos jeunes - Atelier bois - Kfé Cej à repenser Permanence Culturelle : partir des envies des jeunes pour les accompagner à la découverte des lieux culturels, sportifs et de loisirs de la ville du Puy-En-Velay
	Développer l'accès à la formation	Décliner une offre de service "Orientation"	Tester de nouveaux outils d'aide à l'orientation et développer les modalités d'accompagnement sur la thématique
		Rendre visible l'offre de formation Obtenir les informations de Mise en place de Formations dès leur attribution aux OF par les différents financeurs	Plan de comm à construire : calendrier, développer les publications RS
		Renforcer l'information et l'accès aux droits à la formation et aux différents dispositifs	Montée en compétences de l'équipe CIP, CRE, Accueil, IJ : SPRO, la FP (loi la formation tout au long de la vie) Répondre aux objectifs d'entrée en formation Région Suivi de l'offre de formation
	Faciliter le recours à l'alternance	Faire la promotion de l'alternance Développer une offre de service spécifique Affirmer le partenariat avec les CFA en proposant une démarche de conventionnement	Poursuivre les conventionnements avec les CFA Clarifier l'accompagnement à l'alternance au sein d'un Pôle alternance (CRE et conseillers dédiés) Faciliter les MER
Faciliter le rapprochement Jeunes/entreprises	Définir une offre de service d'accompagnement vers l'emploi avec le RPE S'adapter au contexte de recrutement 2025 Proposer un accompagnement à l'emploi adapté	Mise en place et développement de la Task Force au sein du RPE Renforcer les liens avec les entreprises partenaires	
		Faciliter les orientations et optimiser le co-accompagnement (CRE, conseillers) pour amener les jeunes vers l'emploi Gestion des OE et des MER	
		Mobiliser les contrats aidés et SIAE comme premier emploi	
Missions support	Mise à jour des obligations réglementaires	Mettre en place les procédures RGPD	Rester en veille notamment dans le cadre de la réorganisation RPE
	Définir les missions support	Structurer collectivement les missions support pour faciliter l'organisation du travail et leur valorisation	Travail de clarification des missions au sein du - Pôle financier et RH - Pôle de Direction et des Chargés de Projet
Axes transversaux	Assurer un accueil et accompagnement pour tous	Structurer l'implication des référents thématiques pour mener un plan d'actions sur la Citoyenneté	Discrimination : - renouveler les workshops - communiquer sur la charte de lutte contre les discriminations
			Genre : actions partenariales avec le CIDFF, Transaide, Contact
			Citoyenneté/Laïcité/lutte contre les violences faites aux femmes Travail avec le Réseau de lutte contre les violences conjugales
			Radicalisation : repérage et atelier Histoire des religions